

1

ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
COMUNA BLEJOI  
Comuna Blejoi, Calea Buzau nr. 10, județul Prahova  
Telefon / fax 0244 / 410445, 410660

Nr. 539/29 martie 2024

**PROCES VERBAL**  
**de afisare a LISTEI FUNCȚIILOR din cadrul Comunei Blejoi la data de**  
**31 martie 2024**

Astazi, 29 martie 2024, ora 12.00, am procedat la afisarea la avizierul institutiei a LISTEI funcțiilor din cadrul Comunei Blejoi care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2024.

Afisarea a avut loc în prezența doamnei Alexandrescu Cornelia, REFERENT în cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Blejoi.

Intocmit - Neagu Elena – inspector RU

\_\_\_\_\_

Alexandrescu Cornelia

\_\_\_\_\_



LISTA  
funcțiilor din cadrul Comunei Blejoi, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2024

Indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile de demnitate publică cf. art. 13 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Funcția	Indemnizație brută
Primar	12.075
Viceprimar	9.660
Consilier local	1.208

- a) Lista funcțiilor prevăzute la art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ANEXA Nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL I, lit. A.  
Salarizarea funcționarilor publici, pct. III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

**Funcții publice de conducere**

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de bază lei *
			minim	maxim	
1	Secretar general al unității administrativ- teritoriale	S	minim	2,8	8.420
			maxim	3,07	9.234
2	Șef serviciu	S	minim	2,8	8.420
			maxim	3,06	9.202
3	Șef birou	S	minim	2,6	7.819
			maxim	3,05	9.173

\*Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

## Administratorul public

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Coeficient		Salariu de bază
		minim	2,8	
1	Administrator public	minim	2,8	8.420
		maxim	4	12.029

NOTA: Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului județean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile Legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fișa postului, între limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului, a vicepresedintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, după caz.

## Funcții publice generale de executie

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient		Salariu de bază Gradație					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	minim	2,2	5.313	5.712	5.998	6.297	6.455	6.616
			maxim	3,05	7.366	7.919	8.315	8.731	8.949	9.173
2	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	minim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
			maxim	3,05	7.366	7.919	8.315	8.731	8.949	9.173
3	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional principal	S	minim	1,8	4.347	4.674	4.907	5.153	5.281	5.413
			maxim	2,5	6.038	6.491	6.816	7.157	7.336	7.519
4	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional asistent	S	minim	1,65	3.985	4.284	4.499	4.723	4.842	4.963
			maxim	2,1	5.072	5.453	5.726	6.012	6.162	6.316
5	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional debutant	S	minim	1,45	3.502	3.765	3.953	4.151	4.255	4.361
			maxim	2	4.830	5.193	5.452	5.725	5.868	6.015
6	Referent grad profesional superior	M	minim	1,42	3.430	3.688	3.872	4.066	4.167	4.271
			maxim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
7	Referent grad profesional principal	M	minim	1,35	3.261	3.506	3.681	3.865	3.962	4.061
			maxim	1,65	3.985	4.284	4.499	4.723	4.842	4.963

8	<b>Referent grad profesional asistent</b>	minim	1,25	3.019	3.246	3.408	3.579	3.668	3.760
		maxim	1,45	3.502	3.765	3.953	4.151	4.255	4.361
9	<b>Referent grad profesional debutant</b>	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
		maxim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210

### Funcții contractuale de conducere

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de bază lei *
			minim	maxim	
1	Șef oficiu – grad I/II	S	1,95	2,8	5.865 8.420

\*Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

### Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient		Salariu de bază* Gradație					
			minim	maxim	0	1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier <b>gradul IA</b>	S	minim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
			maxim	2,85	6.883	7.400	7.770	8.158	8.362	8.571
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier <b>gradul I</b>	S	minim	1,65	3.985	4.284	4.499	4.723	4.842	4.963
			maxim	2,4	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier <b>gradul II</b>	S	minim	1,5	3.623	3.895	4.090	4.294	4.402	4.512
			maxim	2,2	5.313	5.712	5.998	6.297	6.455	6.616
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier <b>gradul debutant</b>	S	minim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210
			maxim	2,0	4.830	5.193	5.452	5.725	5.868	6.015
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier <b>IA</b>	M	minim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210
			maxim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
6	Referent, inspector, arhivar, referent casier <b>I</b>	M	minim	1,25	3.019	3.246	3.408	3.579	3.668	3.760
			maxim	1,6	3.864	4.154	4.362	4.580	4.695	4.812
7	Referent, inspector, arhivar, referent casier <b>II</b>	M	minim	1,2	2.898	3.116	3.272	3.435	3.521	3.609
			maxim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210

8	Referent, inspector, arhivar, referent casier <b>debutant</b>	M	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,3	3.140	3.376	3.545	3.722	3.815	3.910
9	Casier, magaziner	M	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,3	3.140	3.376	3.545	3.722	3.815	3.910
			minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
10	Portar, paznic, pompier, guard, Bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	maxim	1,3	3.140	3.376	3.545	3.722	3.815	3.910
			minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
11	Îngrijitor	M;G	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,3	3.140	3.376	3.545	3.722	3.815	3.910
12	Șofer I	M;G	minim	1,35	3.261	3.506	3.681	3.865	3.962	4.061
			maxim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
13	Șofer II	M;G	minim	1,25	3.019	3.246	3.408	3.579	3.668	3.760
			maxim	1,6	3.864	4.154	4.362	4.580	4.695	4.812
14	Muncitor calificat I	M;G	minim	1,25	3.019	3.246	3.408	3.579	3.668	3.760
			maxim	1,6	3.864	4.154	4.362	4.580	4.695	4.812
15	Muncitor calificat II	M;G	maxim	1,6	3.864	4.154	4.362	4.580	4.695	4.812
			minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210
16	Muncitor necalificat I	M;G	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210
17	Muncitor necalificat II – fără sporuri	M;G	minim	1,15	2.778	2.987	3.136	3.293	3.375	3.460
			maxim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210

\*Salariile de bază pentru gradările 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradarea 0, în condițiile prevăzute de lege.

## Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului

Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului/președintelui consiliului județean

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Coeficient	Salariu de bază Gradație						
			0	1	2	3	4	5	
1	Consilier primar/viceprimar	minim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715
		maxim	2,85	6.883	7.400	7.770	8.158	8.362	8.571
2	Consilier primar/viceprimar	minim	1,4	3.381	3.635	3.817	4.008	4.108	4.210
		maxim	1,9	4.589	4.934	5.180	5.439	5.575	5.715

### b) Se acordă:

Majorare de 10% a salariului de bază pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20. - (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Sporul de 15% la salariul de baza /solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, pentru persoanele cu handicap potrivit art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

e) Pentru anul 2024 se acordă vouchere de vacanță potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului aprobat prin Dispoziția nr. 80/2019;

d) Pentru anul 2024 se acordă indemnizația lunară de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în sumă de 347 lei;

e) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;

f) Nu se acordă alte drepturi în bani sau în natură;

### NOTE:

1. Drepturile salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Blejoi nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cf. art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Blejoi nr. 27/27.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Blejoi, județul Prahova începând cu luna aprilie 2023, la care s-a adăugat majorarea cuantumului brut al salariului de bază lunar cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor OUG nr. 115/2023;

2. Drepturile salariale se stabilesc între limite minime și maxime prin Dispoziția Primarului Comunei Blejoi, în raport cu volumul, responsabilitatea, complexitatea, riscurile, importanța activității desfășurate și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, respectând principiul ierarhizării, pe baza criteriilor stabilite potrivit Legii și regulamentelor proprii; În situația modificării semnificative a atribuțiilor prevăzute în fișa postului unui funcționar public sau personal contractual, prin Dispoziție, Primarul Comunei Blejoi poate modifica lunar cuantumul drepturilor salariale;

AVIZAT SECRETAR GENERAL AL I.A.T. COMUNA BLEJOI,

Sorin LUPU

Intocmit,

Inspector R.U. – Elena NEMĂȚU