ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA BLEJOI
NR. 19573 / 30 septembrie 2026

APROBAT,
PRIMAR,
Adrian DUMITRU

LISTA

funcțiilor din cadrul Comunei Blejoi, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 30 septembrie 2026

Indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile de demnitate publică **cf. art. 13 din Legea cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Funcția	**Indemnizație brută**
Primar	12.075
Viceprimar	9.660
Consilier local	1.208

a) **Lista funcțiilor prevăzute la art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ANEXA Nr. VIII -** FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "ADMINISTRATIE", **CAPITOLUL I, lit. A.** Salarizarea functionarilor publici, pct. III. Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala

Functii publice de conducere

Nr Crt	**Funcția/ Gradul**	**Nivelul studiilor**	**Coeficient**		**Salariile de bază lei ***
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	minim	2,8	9222
			maxim	3,07	10113
2	Șef serviciu	S	minim	2,8	9042
			maxim	3,06	10078

*Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

Administratorul public

Nr Crt	**Funcția/ Gradul**	**Coeficient**		**Salariu de bază**
1	Administrator public	minim	2,8	9222
		maxim	4	13175

NOTA: Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului judetean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fisa

postului, intre limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului, a vicepresedintelui consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz.

Functii publice generale de executie

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient		Salariu de bază Gradație					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	minim	2,2	5819	6256	6,569	6,897	7,070	7,246
			maxim	3,05	8068	8,673	9,107	9,563	9,801	10,047
2	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional **superior**	S	minim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
			maxim	3,05	8068	8,673	9,107	9,563	9,801	10,047
3	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional **principal**	S	minim	1,8	4761	5,119	5,374	5,644	5,784	5,929
			maxim	2,5	6613	7,109	7,465	7,839	8,035	8,235
4	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional **asistent**	S	minim	1,65	4365	4,692	4,927	5,173	5,303	5,436
			maxim	2,1	5555	5,972	6,271	6,585	6,749	6,918
5	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional **debutant**	S	minim	1,45	3836	4,124	4,330	4,546	4,660	4,776
			maxim	2	5290	5,688	5,971	6,270	6,427	6,588
6	**Referent** grad profesional **superior**	M	minim	1,42	3757	4,039	4,241	4,453	4,564	4,678
			maxim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
7	**Referent** grad profesional **principal**	M	minim	1,35	3572	3,840	4,032	4,233	4,339	4,448
			maxim	1,65	4365	4,692	4,927	5,173	5,303	5,436
8	**Referent** grad profesional **asistent**		minim	1,25	3307	3,555	3,733	3,920	4,017	4,118
			maxim	1,45	3836	4,124	4,330	4,546	4,660	4,776
9	**Referent** grad profesional **debutant**		minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611

Funcții contractuale de conducere

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de bază lei *
1	Șef oficiu – grad I/II	S	minim	1,95	6,424
			maxim	2,8	9,222

* Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient		Salariu de bază* Gradație					
					0	1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier **gradul IA**	S	minim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
			maxim	2,85	7539	8,105	8,510	8,935	9,158	9,387
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier **gradul I**	S	minim	1,65	4365	4,692	4,927	5,173	5,303	5,436
			maxim	2,4	6348	6,824	7,166	7,524	7,713	7,905
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier **gradul II**	S	minim	1,5	3968	4,266	4,480	4,703	4,821	4,942
			maxim	2,2	5819	6,256	6,569	6,897	7,070	7,246
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul **debutant**	S	minim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
			maxim	2,0	5290	5,688	5,971	6,270	6,427	6,588
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier **IA**	M	minim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
			maxim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
6	Referent, inspector, arhivar, referent casier **I**	M	minim	1,25	3307	3,555	3,733	3,920	4,017	4,118
			maxim	1,6	4232	4,550	4,777	5,016	5,142	5,270
7	Referent, inspector, arhivar, referent casier **II**	M	minim	1,2	3174	3,413	3,584	3,762	3,856	3,953
			maxim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
8	Referent, inspector, arhivar, referent casier **debutant**	M	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,3	3439	3,698	3,883	4,076	4,178	4,282
9	Casier, magaziner	M	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,3	3439	3,698	3,883	4,076	4,178	4,282
10	Portar, paznic, pompier, guard, Bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,3	3439	3,698	3,883	4,076	4,178	4,282
11	Îngrijitor	M;G	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,3	3439	3,698	3,883	4,076	4,178	4,282
12	Șofer I	M;G	minim	1,35	3572	3,840	4,032	4,233	4,339	4,448
			maxim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
13	Șofer II	M;G	minim	1,25	3307	3,555	3,733	3,920	4,017	4,118
			maxim	1,6	4232	4,550	4,777	5,016	5,142	5,270

14	Muncitor calificat I	M;G	minim	1,25	3307	3,555	3,733	3,920	4,017	4,118
			maxim	1,6	4232	4,550	4,777	5,016	5,142	5,270
15	Muncitor calificat II	M;G	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
16	Muncitor necalificat I	M;G	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
17	Muncitor necalificat II – fără sporuri	M;G	minim	1,15	3043	3,271	3,435	3,607	3,696	3,789
			maxim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611

*Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în condițiile prevăzute de lege.

Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului

Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului/ președintelui consiliului județean

Nr Crt	Funcția/ Gradul		Coeficient		Salariu de bază Gradație					
					0	1	2	3	4	5
1	Consilier primar/viceprimar	S	minim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259
			maxim	2,85	7539	8,105	8,510	8,935	9,158	9,387
2	Consilier primar/viceprimar	M	minim	1,4	3703	3,981	4,181	4,390	4,499	4,611
			maxim	1,9	5026	5,404	5,673	5,957	6,106	6,259

Se acordă:

b) Majorare de 10% a salariului de bază pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) Sporul de noapte pentru personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfașoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20. - (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

d) Sporul de 15% la salariul de baza /solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, pentru persoanele cu handicap potrivit art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

e) Vouchere de vacanță potrivit O.U.G. nr. 8/ 2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului aprobat prin Dispoziția nr. 80/2019;

f) Pentru anul 2026 se acordă indemnizația lunară de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în sumă brută de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei net inclusive, conform art 18 alin (1) din Legea 153/2017;

g) O indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. 12 din OUG nr. 121/2024 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum si pentru modificarea art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor acordată către membrii și secretarii acestora;

h) Procentul de majorare salarială cuvenit pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut prin HG nr. 1.009/2025;

i) Nu se acordă alte drepturi în bani sau în natură;

j) In anul 2026, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6000 lei, în condițiile art. I alin.(2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.

NOTE:

1. Drepturile salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Blejoi nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cf. art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local Blejoi nr. 27/27.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Blejoi, județul Prahova începând cu luna aprilie 2023.
2. Drepturile salariale se stabilesc între limite minime și maxime prin Dispoziția Primarului Comunei Blejoi, în raport cu volumul, responsabilitatea, complexitatea, riscurile, importanța activității desfășurate și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, respectând principiul ierarhizării, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii; În situația modificării semnificative a atribuțiilor prevăzute în fișa postului unui funcționar public sau personal contractual, prin Dispoziție, Primarul Comunei Blejoi poate modifica lunar cuantumul drepturilor salariale.

AVIZAT SECRETAR GENERAL AL U.A.T. COMUNA BLEJOI,
Sorin **LUPU**

Intocmit,
Inspector R.U. – Florina OBOGEANU