

APROBAT,  
PRIMAR,  
Adrian DUMITRU



LISTA  
funcțiilor din cadrul Comunei Blejoi, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2020

Indemnizațiile lunare brute pentru funcțiile de demnitate publică cf. art. 13 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Funcția	Indemnizație brută
Primar	10400
Viceprimar	8320
Consilier local	1040

a) Lista funcțiilor prevăzute la art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ANEXA Nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRATIVE", CAPITOLUL I, lit. A.  
Salarizarea funcționarilor publici, pct. III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

**Funcții publice de conducere**

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de bază lei *
			minim	maxim	
1	Secretar al unității administrativ- teritoriale	S	2,6	6734	
			3,2	8288	
2	Șef serviciu	S	2,5	6475	
			3,2	8288	
			2,4	6216	
3	Șef birou	S	3,0	7770	

\*Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

Administratorul public

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Coeficient		Salariu de baza
		minim	3,2	
1	Administrator public	maxim	4	8320

NOTA: Salariul de baza individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de baza al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz.

Funcții publice generale de execuție

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient	Salariu de baza Gradaj						
				0	1	2	3	4	5	
1	Auditor, grad profesional superior	S	minim	2	4160	4472	4696	4931	5054	5180
			maxim	2,9	6032	6485	6809	7150	7328	7511
2	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	minim	1,8	3744	4025	4227	4438	4549	4662
			maxim	2,8	5824	6261	6574	6903	7076	7252
3	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional principal	S	minim	1,7	3536	3802	3992	4191	4296	4403
			maxim	2,25	4680	5031	5283	5547	5686	5828
4	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional asistent	S	minim	1,45	3016	3243	3405	3575	3664	3756
			maxim	1,80	3744	4025	4227	4438	4549	4662
5	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional debutant	S	minim	1,35	2808	3019	3170	3329	3412	3497
			maxim	1,40	2912	3131	3287	3452	3538	3626
6	Referent grad profesional superior	M	minim	1,42	2954	3176	3335	3502	3589	3679
			maxim	1,50	3120	3354	3522	3698	3791	3885
Referent grad profesional principal	M	minim	1,30	2704	2907	3053	3205	3285	3367	
		maxim	1,42	2954	3176	3335	3502	3589	3679	



**Funcții contractuale de conducere**

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de bază lei *
			minim	maxim	
1	Șef oficiu – grad VIII	S	minim	1,85	4792
			maxim	2,4	6216

\*Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit legii

**Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Studii	Coeficient	Salariu de bază*						
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	minim	1,7	3536	3802	3992	4191	4296	4403
			maxim	2,2	4576	4920	5166	5424	5560	5698
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I	S	minim	1,45	3016	3243	3405	3575	3664	3756
			maxim	2	4160	4472	4696	4931	5054	5180
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul II	S	minim	1,4	2912	3131	3287	3452	3538	3626
			maxim	1,8	3744	4025	4227	4438	4549	4662
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul debutant	S	minim	1,3	2704	2907	3053	3205	3285	3367
			maxim	1,7	3536	3802	3992	4191	4296	4403
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier LA	M	minim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
			maxim	1,6	3328	3578	3757	3945	4043	4144
6	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	minim	1,15	2392	2572	2700	2835	2906	2979
			maxim	1,3	2704	2907	3053	3205	3285	3367
	Referent, inspector, arhivar,		minim	1,10	2288	2460	2583	2712	2780	2849

7	referent casier II	M	maxim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
			minim	1,05	2184	2348	2466	2589	2654	2720
8	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	maxim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
			minim	1,05	2184	2348	2466	2589	2654	2720
9	Casier, magaziner	M	maxim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
			minim	1,05	2184	2348	2466	2589	2654	2720
10	Portar, paznic, pompier, guard, Bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	maxim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
			minim	1,05	2184	2348	2466	2589	2654	2720
11	Îngrijitor	M;G	maxim	1,15	2392	2572	2700	2835	2906	2979
			minim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
12	Șofer I	M;G	maxim	1,5	3210	3354	3522	3698	3791	3885
			minim	1,15	2392	2572	2700	2835	2906	2979
13	Șofer II	M;G	maxim	1,35	2808	3019	3170	3329	3412	3497
			minim	1,125	2340	2516	2642	2774	2843	2914
14	Muncitor calificat I	M;G	maxim	1,28	2663	2863	3006	3157	3236	3316
			minim	1,125	2340	2516	2642	2774	2843	2914
15	Muncitor calificat II	M;G	maxim	1,25	2600	2795	2935	3082	3159	3238
			minim	1,15	2392	2572	2700	2835	2906	2979
16	Muncitor necalificat I	M;G	maxim	1,25	2600	2795	2935	3082	3159	3238
			minim	1,05	2184	2348	2466	2589	2654	2720
17	Muncitor necalificat II – fără sporuri	M;G	maxim	1,15	2392	2572	2700	2835	2906	2979

\*Salariile de bază pentru gradajele 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajul 0, în condițiile prevăzute de lege.



## Salariizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demitarului

Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la gradul I a sau treapta I a, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salariizarea funcțiilor de la cabinetul primarului/președintelui consiliului județean

Nr Crt	Funcția/ Gradul	Coeficient	Salariu de bază Gradaj						
			0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	minim	1,7	3536	3802	3992	4191	4296	4403
		maxim	2,2	4576	4920	5166	5424	5560	5698
2	Referent	minim	1,2	2496	2684	2818	2959	3033	3108
		maxim	1,4	2912	3131	3287	3452	3538	3626

### b) Se acordă:

**Majorare de 10%** a salariului de bază pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salariizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un **spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25%** din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20. - (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salariizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

**Sporul de 15%** la salariul de bază /solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, pentru persoanele cu handicap potrivit art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salariizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) Pentru anul 2020 se acordă **vouchere de vacanță** potrivit O.U.G. nr. 8/ 2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului aprobat prin Dispoziția nr. 80/2019;

d) Pentru anul 2020 se acordă **indemnizația de hrană**, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

e) **Nu se acordă** alte drepturi în bani sau în natură;

f) Drepturile salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Blejoi nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cf. art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/ 2017 privind salariizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

### NOTĂ:

Drepturile salariale se stabilesc între limite minime și maxime prin Dispoziția Primarului Comunei Blejoi, în raport cu volumul, responsabilitatea, complexitatea, riscurile, importanța activității desfășurate și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, respectând principiul ierarhizării, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

În situația modificării semnificative a atribuțiilor prevăzute în fișa postului unui funcționar public sau personal contractual, prin Dispoziție, Primarul Comunei Blejoi poate modifica cuantumul drepturilor salariale;

AVIZAT SECRETAR GENERAL H.A.T. COMUNA BLEJOI,

Sorin LUPU

Intocmit,

Inspector R.U. – Elena NEAGHÎ